

## **VŠĮ VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO CENTRO „DAINAVA“ KOVOS SU KORUPCIJA 2016-2018 METŲ PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. VšĮ „Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ (toliau – Centras „Dainava“) kovos su korupcija programos (toliau – Programa) paskirtis – sukurti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą Centre „Dainava“, numatyti kovos su korupcija priemonių planą, kurį įgyvendinus bus sudarytos prielaidos minimizuoti korupcijos tikimybę Centre „Dainava“.

2. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Centro „Dainava“ kovos su korupcija programos 2016-2018 metų įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

### **II. APLINKOS ANALIZĖ**

3. Nacionalinėje kovos su korupcija 2015-2025 metų programoje paminėta, jog bene labiausiai korumpuotomis laikomos sveikatos priežiūros institucijos. Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2014“, kurį Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau-STT) užsakymu atliko UAB „Vilmorus“, duomenys rodo, kad sveikatos apsaugos institucijas, kaip labiausiai korumpuotas vertino net 55 proc. gyventojų. Viena iš pagrindinių Centro „Dainava“ veiklų yra sveikatos priežiūra.

4. Vadovaujantis Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas Centre „Dainava“ buvo atliktas 2015 metų III ketvirtį. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės Centre „Dainava“ analizę buvo padaryta išvada, kad Centre „Dainava“ egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė dėl Centre „Dainava“ vykdomų veiklų pobūdžio, nes veiklos sritys atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje ir Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkoje nurodytą kriterijų – daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.

5. Centre „Dainava“ galimos korupcijos prielaidos gali būti susiję su nepakankama informacija pacientams apie teikiamas nemokamas ir mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, santykinai mažais personalo atlyginimais, nepakankamu vidaus teisiniu reglamentavimu korupcijos prevencijos klausimais, nepakankamu darbuotojų informavimu ir švietimu apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir teises pasekmes.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

6. Programos tikslas – šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir įgyvendinant išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones Centre „Dainava“ veiklos srityse, tobulinti teisinį reglamentavimą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai ir darbo etikos lygį, ugdyti antikorpacinę kultūrą, užtikrinti antikorpacinės veiklos viešumą ir įgyvendinti kitas korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraiškas.

7. Programos tikslui pasiekti numatomi tokie uždaviniai:

- 7.1. parengti kovos su korupcija programą ir sukurti veiksmingą kovos su korupcija sistemą Centre „Dainava“;
- 7.2. sumažinti korupcijos prielaidas bei apraiškas Centre „Dainava“;
- 7.3. informuoti apie galimas korupcines veikas;
- 7.4. šviesti ir informuoti visuomenę korupcijos prevencijos klausimais;
- 7.5. kontroliuoti ir koordinuoti kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą.

#### **IV. VERTINIMO KRITERIJAI IR SIEKIAMI REZULTATAI:**

8. Įgyvendinus Programą, siekiama šių rezultatų:

- 8.1. sukurta veiksminga prevencinė kovos su korupcija sistema Centre „Dainava“;
  - 8.2. pašalinti korupcijos rizikos veiksniai, išaiškinti atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą;
  - 8.3. įgyvendintos išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktos korupcijos prevencijos priemonės Centro „Dainava“ veiklos srityse;
  - 8.4. padidėjęs visuomenės pasitikėjimas Centru „Dainava“ .
9. Kiekvieno konkretaus Programos uždavinio ir priemonės įgyvendinimas vertinamas pagal Programos įgyvendinimo priemonių plane nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

#### **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ**

10. Už Programos įgyvendinimo koordinavimą atsakingas Centro „Dainava“ direktoriaus paskirtas darbuotojas.

11. Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas atlieka Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną ir įvertinimą ir ne rečiau kaip du kartus per metus (pasibaigus II ir IV ketvirčiui, ne vėliau, kaip iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 10 dienos) pateikia informaciją apie Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, pasiūlymus dėl jo tikslinimo Centro „Dainava“ direktoriui.

12. Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas per 10 kalendorinių dienų nuo kiekvieno pusmečio pabaigos teikia informaciją apie Programos įgyvendinimo priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui.

13. Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas gali inicijuoti Programos keitimą, papildymą ir atnaujinimą.

#### **V. PROGRAMOS FINANSAVIMAS**

14. Programa įgyvendinama iš Centro „Dainava“ lėšų.