

## PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro  
2015 m. lapkričio 12 d. įsakymu Nr. 1V- 906

### VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO CENTRO „DAINAVA“ 2015–2017 METŲ VEIKLOS STRATEGIJA

*Viešoji įstaiga Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“,  
kodas 152054598*

#### I SKYRIUS VEIKLOS APRAŠYMAS

1. Viešoji įstaiga valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“ (toliau – Centras) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, skirtas tenkinti viešuosius interesus teikiant švietimo, mokymo, sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas.

2. Centro steigėja ir savininkė yra valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija kartu su Turto valdymo ir ūkio departamentu prie Vidaus reikalų ministerijos.

3. Centro valdymo organizacinę struktūrą sudaro: direktorius, sekretoriatas, buhalterija, mokymo dalis, gydymo dalis, maitinimo dalis, ūkio dalis, aptarnavimo padalinys, slaugos padalinys. Centro struktūra pagrįsta linijiniu principu, t.y. Centro padalinio vadovas vadovauja vienam iš Centro padalinių ir yra pavaldus bei atskaitingas Centro direktoriui. Centre dirba 83 darbuotojai. Centras veikloms vykdyti panaudos teise naudoja valstybės turtą. Veikloms vykdyti valstybei nuosavybės teise priklausantis turtas naudojamas pagal paskirtį – valstybės tarnautojų mokymų organizavimui ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimui. Centras nuolatos investuoja savo lėšas į valstybės turto atnaujinimą. 3,8 hektarų Centro teritorijoje yra 6 pastatai (trijų pastatų nusidėvėjimas yra 99 % ir jiems reikalingas kapitalinis remontas), kuriuose yra:

- 200 vietų konferencijų salė su sinchroninio vertimo, vaizdo ir garso aparatūra;
- 6 mokymo klasės su vaizdo ir garso aparatūra;
- 150 vietų viešbutis;
- 250 vietų valgykla;
- 60 vietų kavinė;
- sveikatinimui ir reabilitaciniam gydymui skirti kabinetai su įranga (balneologinio gydymo, masažo, fizioterapijos, vonių kabinetai, kineziterapijos salės ir t.t.);
- sporto aikštynai;
- automobilių stovėjimo aikštelė.

## II SKYRIUS CENTRO VEIKLOS APLINKOS ANALIZĖ

4. Centras vykdo labai svarbią valstybei misiją – ugdo valstybės tarnautojų profesionalumą ir tobulina jų kvalifikaciją, teikdamas įvairiapusiškas mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo paslaugas. Centro veikla yra orientuota į Valstybės tarnautojų mokymo 2014-2017 metų strategijoje nustatytus prioritetinius valstybės tarnautojų mokymo tikslus ir prioritetines valstybės tarnautojų mokymo grupes. Centras yra išskirtinai orientuotas į valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis viešajame sektoriuje kvalifikacijos tobulinimą, yra įtrauktas į valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigų sąrašą. Centro rengiamų mokymo programų kokybė vertinama bei programos tvirtinamos vadovaujantis valstybės tarnautojų mokymo kokybės sistema, reglamentuota Valstybės tarnautojų mokymo organizavimo tvarkos aprašu. Centras yra vienintelė valstybės tarnautojų mokymo įstaiga Lietuvoje, turinti tokią išvystytą ir vienoje vietoje esančią mokymo bazę: gerai įrengtas mokymui ir gyvenimui pritaikytas patalpas bei modernią įrangą, kvalifikuotą personalą, sukauptą mokymo patirtį. Centras, atsižvelgdamas į valstybės tarnautojų poreikius, nuolatos atnaujindamas mokymo programas ir pagal jas organizuodamas mokymus, yra orientuotas į viešųjų interesų tenkinimą ir kokybišką mokymo paslaugų teikimą.

5. Centras turi ilgametę patirtį vykdant sveikatos priežiūros veiklą. Kraujotakos sistemos ligų medicininės reabilitacijos veikla Centre pradėta 1992 metais, t. y. pratęstos 1958 metais įkurtos sanatorijos ilgametės tradicijos – čia visada buvo specializuojamasi gydyti tradiciniais klasikineis sanatorinio kurortinio gydymo metodais pacientus, sergančius širdies kraujotakos sistemos ligomis. Centro gydymo dalyje yra teikiamos suaugusiųjų stacionarinės medicinos reabilitacijos II lygio paslaugos sergantiems kraujotakos ligomis ir tradicinis sanatorinis gydymas. Centras aktyviai bendradarbiauja su Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno klinikų Širdies, krūtinės ir kraujagyslių chirurgijos ir Kardiologijos klinikomis. Į Centrą stacionarinei reabilitacijai atvyksta pacientai po aktyvaus intervencinio kardiologinio gydymo: po kardiochirurginių, angiochirurginių, širdies ir plaučių persodinimo operacijų, perkutaninės angioplastikos (PTCA), stentų implantavimo, diagnostinės koronarografijos, širdies ritmo korekcijos, atliekant radijo dažnuminę abliaciją (RD), krioterapiją bei implantuojant elektrokardiostimuliatorius-kardioverterius, ir po konservatyvaus kardiologinio gydymo (po nestabilios krūtinės anginos, ūmaus miokardo infarkto).

6. Centro specialistų komanda (FMR gydytojai, slaugytojos, kineziterapeutai ir kt.) yra pasiruošę kvalifikuotai teikti ne tik reabilitacijos paslaugas, o kartais ir spręsti itin specifines, tik pooperaciniams pacientams būdingas problemas, kartais šalinti gydymo komplikacijas. Yra paruoštos reikalingos metodikos, įsigyta reikiama įranga procedūroms (fizioterapijos, kineziterapijos, procedūrų, deguonies terapijos kabinetų ir t.t.), kuri nuolat atnaujinama.

7. Centras yra keturių tarptautinių organizacijų, užsiimančių valstybės tarnautojų mokymais, narys: Centrinės ir Rytų Europos viešojo valdymo institucijų ir mokyklų tinklo (NISPAcee); Europos viešojo administravimo mokymo agentūrų asociacijos (SCEPSTA), (Centro direktorius yra asociacijos valdybos narys); Europos mokymo centrų tinklo (ENTO), Tarptautinės administravimo institutų ir mokyklų asociacijos (IASIA).

8. Centras ruošiasi dalyvauti 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 10-ojo prioriteto „Visuomenės poreikius atitinkantis ir pažangus viešasis valdymas“ 5 uždavinio „Pagerinti žmogiškųjų išteklių valdymo tobulinimą valstybinėje tarnyboje“ priemonėje Nr. 5.2. „Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų dirbančiųjų strateginių kompetencijų centralizuotas stiprinimas“. 2015 metais vykdomi valstybės projekto programavimo darbai, o pats projektas bus įgyvendinamas 2016–2018 metais.

### III SKYRIUS MISIJA, VIZIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

**MISIJA** Ugdyti valstybės tarnautojų ir darbuotojų profesionalumą, kelti jų kvalifikaciją ir teikti kokybiškas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei

**VIZIJA** Geriausias valstybės tarnautojų ir darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, sveikatinimo ir reabilitacijos centras

9. Centras, vadovaudamasis pagarba žmogui, atsakingumu ir sąžiningumu, atvirumu ir skaidrumu, patriotiškumu, lojalumu ir teisingumu:

9.1. sieks užtikrinti valstybės ir savivaldybių tarnautojams tinkamas sąlygas kelti kvalifikaciją, užtikrinant žmogaus poreikių tenkinimą per valstybės ir savivaldybių viešojo administravimo įstaigų veiklos rezultatyvumą;

9.2. pagal kompetenciją dalyvaus kuriant veiksmingus ir efektyvius sprendimus priimančią, turinčią efektyvią vadovų ir lyderių ugdymo sistemą valstybės tarnybą;

9.3. plės teikiamų paslaugų spektrą ir gerins jų kokybę;

9.4. didins darbuotojų veiklos motyvavimą, iniciatyvumą, atsakingumą ir kūrybingumą.

10. Centras pagal kompetenciją dalyvauja įgyvendinant antrąjį vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2015–2017 m. strateginio veiklos plano tikslą

**„Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui“ (kodas 02).**

### 2015–2016 metų Centro veiklos prioritetas – KOKYBIŠKŲ KVALIFIKACIJOS KĖLIMO PASLAUGŲ PLĖTRA

11. Centro 2015–2016 metų veikla bus orientuota didinti kvalifikacijos kėlimo valstybės tarnautojams paslaugų spektrą pagal vidaus reikalų ministro veiklos prioritetus:

11.1. bus atlikta vidaus reikalų sistemos įstaigų bendrųjų kompetencijų didinimo valstybės tarnautojams poreikių studija ir parengtas mokymo ir kvalifikacijos paslaugų paketas, 2015 m. IV ketv.;

11.2. įvertintos galimybės gauti sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugų paketą vidaus reikalų sistemos darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją ar dalyvaujantiems mokymuose, 2015 m. IV ketv.;

11.3. bus peržiūrėta teikiamų paslaugų kainodara, sudarant galimybes žemiausios grandies vidaus reikalų sistemos darbuotojams, pasinaudoti Centro paslaugomis, 2015 m. IV ketv.;

11.4. padidinama reabilitacijos ir sveikatinimo paslaugų dalis, teikiama vidaus reikalų sistemos darbuotojams, plečiamas šių paslaugų asortimentas, ypatingą dėmesį skiriant paslaugoms, teikiamoms statutinių įstaigų pareigūnams, 2015 m. IV ketv.

1 lentelė

<i>Rodiklis, pagal kurį vertinamas pirmojo veiklos prioriteto įgyvendinimas</i>	<i>2015 metų reikšmė</i>	<i>2016 metų reikšmė</i>
<b>R-01-01 Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją dalis, ne mažiau kaip, procentais</b> 2014 metų reikšmė – 0	7	7
<b>R-01-02 Kvalifikacijos kėlimo paslaugas gerai ir labai gerai vertinančių klausytojų dalis, ne mažiau kaip, procentais</b>	80	90
<b>P-02-01-01 Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovdienų skaičius, ne mažiau kaip</b> 2014 metų reikšmė – 0	-	625

#### IV SKYRIUS

#### CENTRO VEIKLOS EFEKTYVUMO IR VEIKSMINGUMO DIDINIMO KRYPTYS

12. *Stiprinti kovą su korupcija* – siekti, kad elektroniniai pirkimai (iš visų skelbiamų pirkimų) sudarytų ne mažiau kaip 60 procentų. *Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2015–2017 m strateginio veiklos plano kriterijus.*

13. *Skatinti viešuosiuose pirkimuose plačiau taikyti ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo vertinimo kriterijų* – siekti, kad supaprastinti pirkimai, kuriuose pasiūlymai vertinami vadovaujantis ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo vertinimo kriterijumi, vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse veikiančiose įstaigose sudarytų ne mažiau kaip, 20 procentų. *Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2015–2017 m strateginio veiklos plano kriterijus.*

**V SKYRIUS**  
**CENTRO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI IR JŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

2 lentelė

Tikslų, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2015 metų reikšmė	2016 metų reikšmė	2017 metų reikšmė	2018 metų reikšmė
<b>01</b>	1-asis tikslas – <b>kelti valstybės tarnautojų kvalifikaciją, sudarant sąlygas efektyviam viešajam valdymui</b>				
R-01-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją dalis, ne mažiau kaip, procentais 2014 metų reikšmė – 0	7	7	8	8
R-01-02	Kvalifikacijos kėlimo ir mokymo paslaugas gerai ir labai gerai vertinančių klausytojų dalis, ne mažiau kaip, procentais 2014 metų reikšmė – 75 <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	75	80	85	90
R-01-03	Centro pajamų ir išlaidų balansas per kalendorius finansinius metus <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
<b>01.01</b>	1-ojo tikslo 1-asis uždavinys – <b>organizuoti vidaus reikalų sistemos darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą</b>				
P-01-01-01	Parengta naujų ir atnaujinta mokymo programų vidaus reikalų sistemos darbuotojams, ne mažiau kaip, skaičius	1	2	2	2
P-01-01-02	Surengta kvalifikacijos kėlimo, mokymo, kitų renginių vidaus reikalų sistemos įstaigoms, ne mažiau kaip, skaičius	2	4	4	4
<b>01.02</b>	1-ojo tikslo 2-asis uždavinys – <b>atnaujinti turimas, kurti naujas viešojo valdymo tobulinimo valstybės tarnautojų mokymo programas ir užtikrinti tinkamą klausytojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą</b>				
P-01-02-01	Parengta naujų ir atnaujinta mokymo programų, ne mažiau kaip, skaičius <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	6	10	12	14
P-01-02-02	Surengta mokymų pagal naujai parengtas / atnaujintas mokymų programas, ne mažiau kaip, skaičius <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	15 / 30	15 / 35	15 / 35	15 / 35
P-01-02-02	Dalyvavo mokymuose pagal naujai parengtas programas, ne mažiau kaip, skaičius <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	230	230	230	230

Tikslų, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2015 metų reikšmė	2016 metų reikšmė	2017 metų reikšmė	2018 metų reikšmė
P-01-02-03	Asmenų dalyvavusių mokymuose pagal atnaujintas programas, ne mažiau kaip, skaičius	300	<b>320</b>	320	320
<b>02</b>	<b>2-asis tikslas – teikti kokybiškas sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams</b>				
R-02-01	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų dalis, ne mažiau kaip, procentais <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	80	<b>85</b>	90	90
R-02-02	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių paslaugų gavėjų dalis, ne mažiau kaip, procentais	80	<b>85</b>	90	90
<b>02.01</b>	<b>2-ojo tikslo 1-asis uždavinys – užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą vidaus reikalų sistemos darbuotojams</b>				
P-02-01-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovdienių skaičius, ne mažiau kaip <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus nuo 2016 metų</i>	-	<b>625</b>	625	625
<b>02.02</b>	<b>2-ojo tikslo 2-asis uždavinys – užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą kitiems paslaugų gavėjams</b>				
P-02-02-01	Kitų paslaugų gavėjų, pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovdienių skaičius, ne mažiau kaip <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus</i>	1300	<b>1400</b>	1500	1500