

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro
2018 m. balandžio 17 d. įsakymu Nr. 1V-286

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO CENTRO „DAINAVA“ 2018–2020 METŲ VEIKLOS STRATEGIJA

*Viešoji įstaiga Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“¹,
kodas 152054598*

I SKYRIUS

MISIJA, VIZIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA Ugdyti valstybės tarnautojų ir darbuotojų profesionalumą, kelti jų kvalifikaciją ir teikti kokybiškas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei

VIZIJA Geriausias valstybės tarnautojų ir darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, sveikatinimo ir reabilitacijos centras

II SKYRIUS

VEIKLOS APRAŠYMAS

1. Viešoji įstaiga valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“ (toliau – Centras) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, skirtas tenkinti viešuosius interesus teikiant švietimo, mokymo, sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas.

2 Centro steigėja ir savininkė yra valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

3. Centro valdymo organizacinę struktūrą sudaro: direktorius, sekretoriatas, buhalterija, mokymo dalis, gydymo dalis, maitinimo dalis, ūkio dalis, aptarnavimo padalinys, slaugos padalinys. Centro struktūra pagrįsta linijiniu principu, t. y. Centro padalinio vadovas vadovauja vienam iš Centro padalinių ir yra pavaldus bei atskaitingas Centro direktoriui. Centre dirba 86 darbuotojai. Centras veikloms vykdyti panaudos teise naudoja valstybės turtą. Veikloms vykdyti valstybei nuosavybės teise priklausantis turtas naudojamas pagal paskirtį – valstybės tarnautojų mokymų organizavimui ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimui. Centras nuolatos investuoja savo lėšas į valstybės turto atnaujinimą. 3,8 hektarų Centro teritorijoje yra 6 pastatai (trijų pastatų nusidėvėjimas yra 99 % ir jiems reikalingas kapitalinis remontas), kuriuose yra:

¹ Viešoji įstaiga Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“ toliau – Centras

- 200 vietų konferencijų salė su sinchroninio vertimo, vaizdo ir garso aparatūra;
- 6 mokymo klasės su vaizdo ir garso aparatūra;
- 150 vietų viešbutis;
- 250 vietų valgykla;
- 60 vietų kavinė;
- sveikatinimui ir reabilitaciniam gydymui skirti kabinetai su įranga (balneologinio gydymo, masažo, fizioterapijos, vonių kabinetai, kineziterapijos salės ir t.t.);
- sporto aikštynai;
- automobilių stovėjimo aikštelė.

III SKYRIUS VEIKLOS APLINKOS ANALIZĖ

4. Centras vykdo labai svarbią valstybei misiją – ugdo valstybės tarnautojų profesionalumą ir tobulina jų kvalifikaciją, teikdamas įvairiapusiškas mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo paslaugas. Centras yra išskirtinai orientuotas į valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis viešajame sektoriuje kvalifikacijos tobulinimą, yra įtrauktas į valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigų sąrašą. Centro rengiamų mokymo programų kokybė vertinama bei programos tvirtinamos vadovaujantis valstybės tarnautojų mokymo kokybės sistema, reglamentuota Valstybės tarnautojų mokymo organizavimo tvarkos aprašu. Centras yra vienintelė valstybės tarnautojų mokymo įstaiga Lietuvoje, turinti tokią išvystytą ir vienoje vietoje esančią mokymo bazę: gerai įrengtas mokymui ir gyvenimui pritaikytas patalpas bei modernią įrangą, kvalifikuotą personalą, sukauptą mokymo patirtį. Centras, atsižvelgdamas į valstybės tarnautojų poreikius, nuolatos atnaujindamas mokymo programas ir pagal jas organizuodamas mokymus, yra orientuotas į viešųjų interesų tenkinimą ir kokybišką mokymo paslaugų teikimą.

5. Centras turi ilgametę patirtį vykdant sveikatos priežiūros veiklą. Kraujotakos sistemos ligų medicininės reabilitacijos veikla Centre pradėta 1992 metais, t. y. pratęstos 1958 metais įkurtos sanatorijos ilgametės tradicijos – čia visada buvo specializuojamasi gydyti tradiciniais klasikiniiais sanatorinio kurortinio gydymo metodais pacientus, sergančius širdies kraujotakos sistemos ligomis. Centro gydymo dalyje yra teikiamos suaugusiųjų stacionarinės medicinos reabilitacijos II lygio paslaugos sergantiems kraujotakos ir judamojo – atramos aparato ligomis bei tradicinis sanatorinis gydymas. Centras aktyviai bendradarbiauja su Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno klinikų Širdies, krūtinės ir kraujagyslių chirurgijos ir Kardiologijos klinikomis. Į Centrą stacionarinei reabilitacijai atvyksta pacientai po aktyvaus intervencinio kardiologinio gydymo: po kardiochirurginių, angiochirurginių, širdies ir plaučių persodinimo operacijų, perkutaninės angioplastikos (PTCA), stentų implantavimo, diagnostinės koronarografijos, širdies ritmo korekcijos, atliekant radijo dažnuminę abliaciją (RD), krioterapiją bei implantuojant elektrokardiostimulatorius-kardioverterius, ir po konservatyvaus kardiologinio gydymo (po nestabilios krūtinės anginos, ūmaus miokardo infarkto).

6. Centro specialistų komanda (fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojai, slaugytojos, kineziterapeutai ir kt.) yra pasiruošę kvalifikuotai teikti ne tik reabilitacijos paslaugas, o kartais ir spręsti itin specifines, tik pooperaciniams pacientams būdingas problemas, kartais net šalinti gydymo komplikacijas. Yra paruoštos reikalingos metodikos, įsigyta reikiama įranga procedūroms (fizioterapijos, kineziterapijos, procedūrų, deguonies terapijos kabinetų ir t.t.), kuri nuolat atnaujinama.

7. Centras yra keturių tarptautinių organizacijų, užsiimančių valstybės tarnautojų mokymais, narys: Centrinės ir Rytų Europos viešojo valdymo institucijų ir mokyklų tinklo (NISPAcee); Europos viešojo administravimo mokymo agentūrų asociacijos (SCEPSTA), (Centro direktorė yra asociacijos valdybos narė); Europos mokymo centrų tinklo (ENTO), Tarptautinės administravimo institutų ir mokyklų asociacijos (IASIA).

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS VADOVO METINĖS UŽDUOTYS

8. Pagrindiniai darbai – vadovo metinės veiklos užduotys ir prioritetiniai darbai, įgyvendinant XVII-osios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių strateginio veiklos plano nuostatas bei 2018 metų veiklos prioritetus:

8.1. peržiūrėti teikiamų paslaugų kainodarą ir sudaryti galimybes žemiausios grandies vidaus reikalų sistemos darbuotojams, pasinaudoti Centro paslaugomis, *2018 m. III ketv.*;

8.2. padidinti reabilitacijos ir sveikatinimo paslaugų dalis, teikiamas vidaus reikalų sistemos darbuotojams, praplėsti šių paslaugų asortimentą, ypatingą dėmesį skiriant paslaugoms, teikiamoms statutinių įstaigų pareigūnams, *2018 m. III ketv.*;

8.3. tinkamai pasiruošti ir dalyvauti Interreg V-A Lietuvos – Lenkijos bendradarbiavimo programoje, *2018 m. II-IV ketv.*;

8.4. tinkamai pasiruošti ir dalyvauti Europos kaimynystės priemonės Latvijos, Lietuvos ir Baltarusijos bendradarbiavimo per sieną 2014-2020 m. programoje, *2018 m. I-II ketv.*

9. Centras, vadovaudamasis pagarba žmogui, atsakingumu ir sąžiningumu, atvirumu ir skaidrumu, patriotiškumu, lojalumu ir teisingumu:

9.1. sieks užtikrinti valstybės ir savivaldybių tarnautojams tinkamas sąlygas kelti kvalifikaciją, užtikrinant žmogaus poreikių tenkinimą per valstybės ir savivaldybių viešojo administravimo įstaigų veiklos rezultatyvumą;

9.2. pagal kompetenciją dalyvaus kuriant veiksmingus ir efektyvius sprendimus priimančią, turinčią efektyvią vadovų ir lyderių ugdymo sistemą valstybės tarnybą;

9.3. plės teikiamų paslaugų spektrą ir gerins jų kokybę;

9.4. didins darbuotojų veiklos motyvavimą, iniciatyvumą, atsakingumą ir kūrybingumą;

9.5. prisidės prie programos (kodas 01.15) „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ įgyvendinimo.

V SKYRIUS
CENTRO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI IR JŲ VERTINIMO KRITERIJAI

2 lentelė

Tikslų, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2017 metų pasiekta reikšmė	2018 metų reikšmė	2019 metų reikšmė	2020 metų reikšmė
01	1-asis tikslas – kelti valstybės tarnautojų kvalifikaciją, sudarant sąlygas efektyviam viešajam valdymui				
R-01-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją dalis, ne mažiau kaip, procentais	6	7	7	7
R-01-02	Kvalifikacijos kėlimo ir mokymo paslaugas gerai ir labai gerai vertinančių klausytojų dalis, ne mažiau kaip, procentais	95	95	95	95
R-01-03	Centro pajamų ir išlaidų balansas per kalendorinius finansinius metus <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus² 2.1.</i>	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
01.01	1-ojo tikslo 1-asis uždavinys – organizuoti vidaus reikalų sistemos darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą				
P-01-01-01	Parengta naujų ir atnaujinta mokymo programų vidaus reikalų sistemos darbuotojams, ne mažiau kaip, skaičius	4	4	4	4
P-01-01-02	Surengta kvalifikacijos kėlimo, mokymo, kitų renginių vidaus reikalų sistemos įstaigoms, ne mažiau kaip, skaičius	8	6	6	6
01.02	1-ojo tikslo 2-asis uždavinys – atnaujinti turimas, kurti naujas viešojo valdymo tobulinimo valstybės tarnautojų mokymo programas ir užtikrinti tinkamą klausytojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą				
P-01-02-01	Parengta naujų ir atnaujinta mokymo programų, ne mažiau kaip, skaičius <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus² 2.4.</i>	70	50	50	50
P-01-02-02	Surengta mokymų pagal naujai parengtas ir (arba) atnaujintas mokymų programas, ne mažiau kaip, skaičius	78	50	50	50

² Vadovo veiklos vertinimo kriterijus patvirtina Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras

Tikslų, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2017 metų pasiekta reikšmė	2018 metų reikšmė	2019 metų reikšmė	2020 metų reikšmė
P-01-02-03	Dalyvavo mokymuose pagal naujai parengtas programas, ne mažiau kaip, asmenų skaičius	866	600	600	600
P-01-02-04	Asmenų dalyvavusių mokymuose pagal atnaujintas programas, ne mažiau kaip, skaičius	1182	600	600	600
02	2-asis tikslas – teikti kokybiškas sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams				
R-02-01	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų dalis, ne mažiau kaip, procentais <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus² 2.3</i>	95	95	95	95
R-02-02	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių paslaugų gavėjų dalis, ne mažiau kaip, procentais	90	90	90	90
02.01	2-ojo tikslo 1-asis uždavinys – užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą vidaus reikalų sistemos darbuotojams				
P-02-01-01	Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovdienių skaičius, ne mažiau kaip ³ <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus² 2.2.</i>	2018	2015	2015	2015
02.02	2-ojo tikslo 2-asis uždavinys – užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą kitiems paslaugų gavėjams				
P-02-02-01	Kitų paslaugų gavėjų, pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, asmenų, ne mažiau kaip	2004	2010	2010	2010
P-02-02-02	Kitų paslaugų gavėjų, pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovdienių skaičius, ne mažiau kaip	14999	15000	15000	15000

³ Rodiklio siektina reikšmė apskaičiuojama pagal skirtus asignavimus priemonės vykdymui.