



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ  
MOKYMO CENTRO „DAINAVA“ 2015 METŲ  
FINANSINIŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ TVIRTINIMO**

2016 m. balandžio 27 d. Nr. 1V-312  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 6 punktu, 12 straipsnio 1 ir 2 dalimis bei įgyvendindamas Viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2009 m. sausio 12 d. įsakymu Nr. 1V-6, 21.4 punktą,

t v i r t i n u viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“:

1. 2015 metų finansines ataskaitas:

1.1. į balansą įtrauktus:

1.1.1. turta – 558 138 Eur, iš jų: ilgalaikį turta – 17 209 Eur, trumpalaikį turta – 540 929 Eur;

1.1.2. nuosavą kapitalą, finansavimą ir įsipareigojimus – 558 138 Eur, iš jų: nuosavą kapitalą – 517 532 Eur, finansavimą – 2 253 Eur, mokėtinas sumas ir įsipareigojimus – 38 353 Eur;

1.2. į veiklos rezultatų ataskaitą įtrauktus:

1.2.1. pajamas – 1 399 543 Eur;

1.2.2. sąnaudas – 1 394 164 Eur;

1.2.3. veiklos rezultatą prieš apmokestinimą – 5 379 Eur;

1.2.4. pelno mokestį – 983 Eur;

1.2.5. grynąjį veiklos rezultatą – 4 396 Eur.

2. 2015 metų veiklos ataskaitą (pridedama).

Vidaus reikalų ministras



Tomas Žilinskas

SUDERINTA

Turto valdymo ir ūkio departamento  
prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktorius

Vincas Žydelis

2016-04-26

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO  
CENTRO „DAINAVA“  
2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**I. VEIKLOS TIKSLAI IR POBŪDIS, VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR  
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS  
METAMS**

Viešoji įstaiga Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“ (toliau – Centras) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kuris tenkina viešuosius interesus, teikdamas švietimo, mokymo ir kitas savo įstatuose nurodytas paslaugas fiziniams ir juridiniams asmenims.

Centras savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymais, kitais teisės aktais, Centro įstatais.

**Centro misija:** ugdyti valstybės tarnautojų ir darbuotojų profesionalumą, kelti jų kvalifikaciją ir teikti kokybiškas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei.

**Centro 2015 m. strateginiai tikslai:** kelti valstybės tarnautojų kvalifikaciją, sudarant sąlygas efektyviam viešajam valdymui; teikti kokybiškas sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams.

**Pagrindiniai uždaviniai, įgyvendinant Centro strateginius tikslus:**

- organizuoti vidaus reikalų sistemos darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
- atnaujinti turimas, kurti naujas viešojo valdymo tobulinimo valstybės tarnautojų mokymo programas ir užtikrinti tinkamą klausytojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
- užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą kitiems paslaugų gavėjams.

**Veikla, susijusi su mokymu:** Centras savo veikla pagal kompetenciją dalyvauja įgyvendinant antrąjį vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2015–2017 m. strateginio veiklos plano tikslą „*Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui*“. Centras vykdo Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos 2015–2017 m. strateginiame veiklos plane numatytą programą

„Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“. Šios programos *tikslas* – didinti valstybės tarnautojų administracinius gebėjimus, *uždavinys* – organizuoti valstybės tarnautojų mokymą, *priemonė* – įgyvendinti sutartį dėl valstybės tarnautojų administracinių gebėjimų tobulinimo.

2015 m. buvo parengta ir Valstybės tarnybos departamente įregistruota 14 naujų specialiųjų 16 akademinį valandų trukmės mokymo programų:

- Seniūnijos veiklos stiprinimas įtraukiant seniūnaičius;
- Komunikacijos įgūdžių tobulinimas;
- Strateginio planavimo savivaldybėse rekomendacijų įgyvendinimo procesas;
- Institucinės globos pertvarka;
- Civilinio kodekso normų, reglamentuojančių vaiko ir tėvų santykius, taikymas: naujausia teismų praktika;
- Vietos savivalda ir politika;
- Viešųjų pirkimų planavimas ir vykdymas;
- Žalingo turinio įtaka skirtingoms amžiaus grupėms. Psichologinės priemonės, padedančios vaikams / paaugliams atsiriboti nuo jų psichikas žalojančios informacijos;
- Pridėtinės vertės mokesčio įstatymo (PVMĮ) taikymo biudžetinėje įstaigoje ypatumai;
- Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo nuostatų taikymas rengiant savivaldos institucijų ir įstaigų teisės aktų projektus;
- Statinių projektų ir projektavimo paslaugų bei statybos darbų rangos sutarčių rengimas ir administravimas pagal tarptautinės inžinierių konsultantų federacijos (FIDIC) reikalavimus;
- Teritorijų planavimo teisės ir statybos teisės reforma;
- Sutarčių teisė. Sutarčių rengimas ir įgyvendinimo ypatumai;
- Darbo kodekso ir jo naujojo projekto bei susijusių teisės aktų nuostatų praktinis taikymas savivaldos institucijose.

Pagal Centro naujai parengtas ir 16 atnaujintų programų 2015 m. buvo suorganizuota 70 mokymo renginių, kuriuose dalyvavo 1 183 valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Mokymo kokybę teigiamai vertinančių mokymo dalyvių skaičius yra 100 %. Centras po kiekvienų mokymų atlieka anketinę mokymų dalyvių apklausą raštu ir apibendrina duomenis. Minėti duomenys teikiami Valstybės tarnybos departamentui. Anketavimo metu atliekamas mokymų kokybės vertinimas, t. y. renkama informacija, ar mokymo kursai ir mokymo kursų programa pateisina dalyvių lūkesčius, kokios temos buvo naudingiausios ir kurios nereikalingos, vertinamas dėstytojų pranešimų turinys, dėstytojų naudojami mokymo metodai, mokymų struktūra,

t. y. ar mokymų metu buvo pakankamai laiko diskusijoms, ar buvo įgyta naujų žinių, ar įgytos žinios padės geriau išspręsti praktikoje iškilusias programas. Suderinti anketavimo duomenys yra Mokymų kokybės kontrolės sistemos, patvirtintos viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ direktoriaus 2010 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A-21, dalis, ir tarnauja, kaip mokymų kokybės užtikrinimo priemonė, nes tokiu būdu vykdomas nuolatinis mokymų ir mokymų programų turinio monitoringas.

Atnaujinta mokymo programa „Streso ir konfliktų įveika“ buvo pritaikyta vidaus reikalų sistemos darbuotojų poreikiams. Pagal šią programą buvo organizuoti 2 mokymo renginiai. Mokymo programos turinys parengtas atlikus būsimų mokymo dalyvių apklausą, atsižvelgiant į vidaus reikalų sistemos darbuotojų lūkesčius, siekiant padėti jiems išspręsti problemas, kylančias kasdieniame darbe, stiprinti jų administracinius gebėjimus. Tiek mokymai, tiek mokymo programos turinys mokymų dalyvių įvertinti labai gerai. Šių mokymų metu dalyviai susipažino su streso sąvoka, streso poveikiu, simptomais, stresinių įvykių atliekant tarnybines funkcijas poveikiu kūnui. Taip pat mokymų metu vidaus reikalų sistemos darbuotojai buvo apmokyti sėkmingo streso valdymo pagrindų ir metodų.

2015 m. Centras baigė įgyvendinti projektą „Lietuvos valstybės tarnautojų, atstovaujančių Lietuvos interesams Europos Sąjungoje, kvalifikacijos tobulinimas“ (toliau – Projektas), projekto kodas VP1-4.1-VRM-02-V-01-002. Projektas įgyvendintas kartu su partneriais – Ministro Pirmininko tarnyba (dabar – Vyriausybės kanceliarija), Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija ir Lietuvos viešojo administravimo institutu. Projektas buvo įgyvendinamas pagal 2010 m. balandžio 21 d. projekto „Lietuvos valstybės tarnautojų, atstovaujančių Lietuvos interesams Europos Sąjungoje, kvalifikacijos tobulinimas“ finansavimo ir administravimo sutartį Nr. VP1-4.1-VRM-02-V-01-002 (toliau – sutartis), kuri, 2013 m. gruodžio 4 d. pasirašius Papildomą susitarimą dėl sutarties pakeitimo buvo pratęsta iki 2015 m. rugpjūčio 21 d.

Projekto tikslas – tobulinti valstybės tarnautojų, atstovaujančių Lietuvos interesams Europos Sąjungoje, kvalifikaciją ir kompetenciją nuo asmens specializacijos nepriklausančiose srityse.

Įgyvendinant Projekto veiklas 2015 m. buvo baigti vykdyti mokymai pagal parengtą mokymų programą, skirtą naujai priimtų ar pradėjusių darbą naujose pareigose Europos Sąjungos sprendimų priėmimo sistemoje valstybės tarnautojų žinių gilinimui ir atstovavimo nacionaliniams interesams gebėjimų ugdymui.

Centras pradėjo ruoštis dalyvavimui 2014–2020 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos prioriteto „Visuomenės poreikius atitinkantis ir pažangus viešasis valdymas“ priemonėje 10.1.5-ESFA-V-924. „Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų dirbančiųjų strateginių kompetencijų centralizuotas stiprinimas“. 2015 m. buvo vykdomi valstybės projekto programavimo darbai, o pats projektas turėtų būti įgyvendinamas 2016–2018 m.

2015 m. Centre buvo organizuoti mokymai šiems valstybės tarnautojams:

- savivaldybių bendrųjų ir personalo skyrių specialistams;
- savivaldybių administracijų direktoriams ir jų pavaduotojams;
- savivaldybių juristams;
- viešųjų pirkimų specialistams;
- socialinės paramos skyrių darbuotojams;
- savivaldybių vaiko teisių apsaugos tarnybų specialistams;
- viešojo sektoriaus auditoriams;
- seniūnams;
- vidaus reikalų sistemos pareigūnams;
- kitiems valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis.

Valstybės tarnautojai sudaro atskirą socialinę grupę, kuri turi užtikrinti efektyvų valstybės uždavinių ir funkcijų įgyvendinimą. Centrai vykdančios valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo veiklą, užtikrinamas valstybės tarnautojų kompetencijos ugdymas, administracinių gebėjimų tobulinimas (socialinis poveikis). Valstybės tarnautojai, tobulinantys kvalifikaciją pagal Centro parengtas mokymo programas, įgyja naujų žinių, kurios padeda gerinti valstybės valdymą ir piliečių aptarnavimą.

**Veikla, susijusi su gydymu:** 2015 m. Centro gydymo dalyje gydėsi 625 valstybinių ligonių kasų (sutartys pasirašytos su visomis teritorinėmis ligonių kasomis: Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių) pacientai (10 718 lovardienių) ir pacientai, kurie už gydymo paslaugas mokėjo patys arba už juos mokėjo firmos. 2015 m. tokių pacientų buvo 2 042 (8 541 lovardieniai), iš jų – 497 užsienio piliečiai (2 140 lovardienių).

Per 2015 m. pakartotinai pasirašyta Sveikatos priežiūros įstaigų civilinės atsakomybės už pacientams padarytą žalą privalomojo draudimo sutartis; pratęstos bendradarbiavimo sutartys su užsienio šalių turistinėmis firmomis, nuolatos siunčiančiomis klientus gydytis į Centrą.

2015 m., gerinant pacientų gyvenimo ir gydymo sąlygas, atnaujinti baldai, patalynė, buitinė įranga, suremontuotos ir atnaujintos dvi kineziterapijos salės, įsigyta naujos medicininės įrangos.

2015 m. pradėtos teikti naujos vonių, masažų su bišofitu, sapropelinio purvo procedūros.

2015 m. pasiruošta būsimam vidaus reikalų sistemos darbuotojų medicininės rehabilitacijos paslaugų teikimui: peržiūrėtas darbo organizavimas, parengtos naujos gydymo metodikos, įvestos reikiamos procedūros.

Centre užtikrinamas Lietuvos ir užsienio valstybių fizinių asmenų sveikatos gerinimas taikant sveikatinimo metodus, reabilitacinį gydymą. Centras ir toliau nepertraukiamai teikia kokybiškas

šiuolaikinio medicinos mokslo ir etikos reikalavimus atitinkančias medicinos paslaugas, nuolatos gerina teikiamų paslaugų kokybę, atsižvelgdamas į klientų poreikius, pageidavimus ir pasiūlymus.

**Prognozės ateinantiems finansiniams metams:** Centras nuolat peržiūri, analizuoja ir vertina savo veiklą, besikeičiančią ekonominę, politinę, socialinę aplinką (tiek Lietuvoje, tiek užsienyje), institucijų ir klientų poreikius bei atsirandančias naujas veiklos galimybes. Įvertinęs šiuos aspektus, Centras toliau kryptingai siekia efektyviai vykdyti veiklą, numatytą Centro įstatuose. Visi tokių atliktų vertinimų rezultatai ir išvados, galimos rizikos ir ją lemiančių veiksnių poveikio vertinimas apibendrinami Centro darbuotojų posėdžiuose. 2016 m. Centras pradeda teikti medicininės reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos pareigūnams ir buvusiems pareigūnams.

Centro finansiniais metais pasiektas veiklos rezultatas prieš apmokestinimą yra 5 379 Eur.

Centras 2016 m. planuoja toliau kryptingai ir nenuostolingai vykdyti savo veiklą asmenų sveikatos priežiūros ir suaugusiųjų mokymo srityse. 2016 m. iš Centro veiklų planuojama gauti 1 300 000–1 500 000 Eur pajamų.

## **II. DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE, DALININKŲ KAPITALO DYDIS**

Centro savininkė 2015 m. pradžioje ir 2015 m. pabaigoje – Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir Turto valdymo ir ūkio departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos.

Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos turtinis įnašas finansinių metų pradžioje ir pabaigoje yra 10 287 Eur, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos – 290 Eur.

Dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje buvo lygus dalininkų įnašo vertei.

## **III. GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL EKONOMINĖS KLASIFIKACIJOS STRAIPSNIUS**

2015 m. Centro pajamos iš visų įstatuose numatytų veiklų – 1 399 543 Eur (iš mokymo veiklos – 370 163 Eur, gydymo veiklos – 865 838 Eur, iš kitų veiklų 151 813 Eur, pajamos iš vykdomų projektų – 11 729 Eur).

**Centro 2014–2015 metų rezultatų palyginimo lentelė**

*Eur*

<b>Metai</b>	<b>Pajamos už suteiktas paslaugas</b>	<b>Veiklos sąnaudos</b>	<b>Ataskaitinių metų rezultatas prieš apmokestinimą</b>
2014	1 403 451	1 399 998	+3 453
2015	1 399 543	1 394 164	+5 379

Centro lėšos panaudotos darbo užmokesčiui, socialinio draudimo ir garantinio fondo įmokoms, maisto produktams įsigyti, eksploatacinėms išlaidoms, elektros energijai, vandeniui, kanalizacijai, skalbinių skalbimui, trumpalaikiam turtui, patalpų išlaikymui, amortizacinėms išlaidoms, komandiruočių išlaidoms, šiluminei energijai, einamajam remontui, pridėtinės vertės išlaidoms, reklamos išlaidoms.

**IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS**

Centras per 2015 m. įsigijo ilgalaikio turto už 5 971,54 Eur. Ilgalaikio turto per finansinius metus perleista nebuvo.

**V. SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ- IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI**

Bendrosios sąnaudos – 1 394 164 Eur (iš jų vykdomų projektų sąnaudos – 11 729 Eur).  
Sąnaudos darbo užmokesčiui – 583 162 Eur.

**VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE**

2015 m. pradžioje Centre dirbo 85 darbuotojai, metų pabaigoje – 80 darbuotojų. Iš jų pagal terminuotas darbo sutartis – 2 darbuotojai, vaiko priežiūros atostogose – 3 darbuotojai.

**VII. SĄNAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS**

2015 m. patirtos Centro sąnaudos valdymo išlaidoms – 75 176 Eur, iš kurių didžiausią dalį sudarė vadovaujantiems darbuotojams (direktoriui ir vyriausiajam buhalterii) priskaičiuotas darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – 58 075 Eur.

## **VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS**

Centrui nuo 1996-02-15 vadovauja Zenonas Streikus. 2015 m. priskaičiuotas vadovo darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – 33 836 Eur, iš jų: darbo užmokestis – 25 815 Eur, socialinio draudimo įmokos – 8 021 Eur. Kitų išmokų įstaigos vadovui nebuvo.

## **IX. IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS**

Centras kolegialių valdymo organų neturi.

## **X. IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS**

Centras nepatyrė jokių išlaidų, susijusių su Centro dalininkais ir su jais susijusiais asmenimis.

---