



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO CENTRO „DAINAVA“ 2016 METŲ FINANSINIŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ TVIRTINIMO

2017 m. balandžio 24 d. Nr. 1V-322

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 6 punktu, 12 straipsnio 1 ir 2 dalimis bei įgyvendindamas Viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2016 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. 1V-843, 22.5 punktą,

t v i r t i n u viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“:

1. 2016 metų finansines ataskaitas:

1.1. į balansą įtrauktus:

1.1.1. turtą – 528 939 Eur, iš jų: ilgalaikį turtą – 16 052 Eur, trumpalaikį turtą – 512 887 Eur;

1.1.2. nuosavą kapitalą, finansavimą ir įsipareigojimus – 528 939 Eur, iš jų: nuosavą kapitalą – 499 567 Eur, finansavimą – 246 Eur, mokėtinas sumas ir įsipareigojimus – 29 126 Eur;

1.2. į veiklos rezultatų ataskaitą įtrauktus:

1.2.1. pajamas – 1 473 683 Eur;

1.2.2. sąnaudas – 1 468 502 Eur;

1.2.3. veiklos rezultatą prieš apmokestinimą – 5 181 Eur;

1.2.4. pelno mokestį – 927 Eur;

1.2.5. grynąjį veiklos rezultatą – 4 254 Eur.

2. 2016 metų veiklos ataskaitą (pridedama).

Vidaus reikalų ministras



Eimutis Misiūnas

SUDERINTA

Turto valdymo ir ūkio departamento

prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktorius

Vincas Žydelis

2017-04-21

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vidaus
reikalų ministro
2017 m. balandžio 24 d.
įsakymu Nr. 1V-322

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO
CENTRO „DAINAVA“
2016 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**I. VEIKLOS TIKSLAI IR POBŪDIS, VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS
METAMS**

Viešoji įstaiga Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“ (toliau – Centras) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kuris tenkina viešuosius interesus, teikdamas švietimo, mokymo ir kitas savo įstatuose nurodytas paslaugas fiziniams ir juridiniams asmenims.

Centras savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymais, kitais teisės aktais, Centro įstatais.

Centro misija: ugdyti valstybės tarnautojų ir darbuotojų profesionalumą, kelti jų kvalifikaciją ir teikti kokybiškas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei.

Centro 2016 metų strateginiai tikslai: kelti valstybės tarnautojų kvalifikaciją, sudarant sąlygas efektyviam viešajam valdymui; teikti kokybiškas sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams.

Pagrindiniai uždaviniai, įgyvendinant Centro strateginius tikslus:

- organizuoti vidaus reikalų sistemos darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
- atnaujinti turimas, kurti naujas viešojo valdymo tobulinimo valstybės tarnautojų mokymo programas ir užtikrinti tinkamą klausytojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
- užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą vidaus reikalų sistemos darbuotojams;
- užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą kitiems paslaugų gavėjams.

Centras, teikdamas kokybiškas ir konkurencingas sveikatinimo, reabilitacijos, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas, pritraukia užsienio šalių turistus. Taip pat kuriamos ekonominio naudingumo sąlygos kitoms įstaigoms, pačiam miestui.

Centras, organizuodamas seminarus ir mokymus aktualiomis socialinėmis temomis, tokiomis kaip „Darbas su šeima“, „Teisinė apklausa“, „Smurto prieš vaikus atpažinimas“, prisideda prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo. Centre sudaromos galimybės žemiausios grandies vidaus reikalų sistemos darbuotojams pasinaudoti Centro teikiamomis paslaugomis.

Veikla, susijusi su mokymu: Centras savo veikla pagal kompetenciją dalyvauja įgyvendinant antrąjį vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2016–2018 m. strateginio veiklos plano tikslą „*Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui*“.

Centro 2016–2018 metų veiklos strategijoje buvo numatyta:

- parengti naujų ir atnaujinti ne mažiau kaip 20 mokymo programų;
- pagal naujai parengtas / atnaujintas programas surengti ne mažiau kaip 50 mokymo renginių;
- mokymuose pagal naujai parengtas / atnaujintas programas dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažesnis kaip 1 100;
- parengti naujų ir atnaujinti ne mažiau kaip 6 mokymo programas vidaus reikalų sistemos darbuotojams;
- surengti ne mažiau kaip 10 kvalifikacijos kėlimo, mokymo, kitų renginių vidaus reikalų sistemos įstaigoms;
- kvalifikacijos kėlimo ir mokymo paslaugas gerai ir labai gerai vertinančių klausytojų dalis – ne mažesnė kaip 90 procentų.

2016 metais buvo parengtos ir Valstybės tarnybos departamente įregistruotos 6 naujos specialiosios 16 akademinėjų valandų trukmės mokymo programos:

- *Organizacinė kultūra;*
- *Efektyvūs vadovai – įkvepiantys lyderiai;*
- *Institucijos įvaizdžio formavimas;*
- *Vidaus reikalų sistemos pareigūnų traumų psichologija. Konfliktų ir streso įveikos būdai;*
- *Socialinio darbo savivaldybėse efektyvinimas;*
- *Strateginis vadovavimas.*

Pagal Centro naujai parengtas ir atnaujintas programos 2016 m. buvo suorganizuotas 71 mokymo renginys, kuriame dalyvavo 1 317 valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (2015 metais buvo suorganizuota 70 mokymo renginių, kuriuose dalyvavo 1 183 valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis).

Naujai parengtos penkios ir viena atnaujinta mokymo programa buvo pritaikytos vidaus reikalų sistemos darbuotojų poreikiams. Pagal šias programas buvo organizuota 14 mokymo renginių, kuriuose dalyvavo 159 dalyviai.

90 procentų mokymų dalyvių mokymo paslaugas vertino labai gerai arba gerai.

2016 metais laimėtas Interreg V-A Lietuvos–Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos finansuojamas projektas „Sveikatos priežiūros paslaugų tobulinimas – pacientų gyvenimo ir gydymo sąlygų gerinimas“ (projekto vertė – 697 350,31 Eur), kurį įgyvendinant bus suremontuotos pastato, esančio Maironio g. 22, I aukšto patalpos (gyvenamieji kambariai, procedūrų kabinetai), nupirkta medicininės įrangos ir baldų, parengta nauja mokymo programa, skirta medicinos ir slaugos personalo kvalifikacijai kelti. Bus pagerintos pacientų gyvenimo ir gydymo sąlygos.

Pateikti du projektai Europos kaimynystės priemonės Latvijos, Lietuvos ir Baltarusijos bendradarbiavimo per sieną 2014–2020 m. programos finansavimui gauti (projektų vertinimo rezultatai turėtų būti paskelbti 2017 metų birželio–liepos mėnesį):

- 1) kultūros paveldo objekto, esančio Maironio g. 16, dalies sutvarkymui ir pritaikymui kultūriniais / mokymo renginiams organizuoti;
- 2) pastato, esančio Maironio g. 16, II a. patalpų remontui (gyvenamieji kambariai, kabinetas, skirtas psichologinei reabilitacijai vykdyti), moderniai medicininei įrangai, skirtai psichologinei reabilitacijai vykdyti, įsigyti.

2016 metais pradėtas bendradarbiavimas su Europos Tarybos Vietos valdžios reformų kompetencijų centru. Įgyvendintas Lyderystės mokymų pirmasis etapas, kuriame dalyvavo Lietuvos savivaldybių merai, merų pavaduotojai ir administracijų direktoriai. Projekto metu kvalifikaciją kėlė ir Centro lektoriai.

2016 metais Centre buvo organizuoti mokymai savivaldybių merams, merų pavaduotojams ir šiems valstybės tarnautojams bei darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis:

- savivaldybių bendrųjų ir personalo skyrių specialistams;
- savivaldybių administracijų direktoriams ir jų pavaduotojams;
- savivaldybių juristams;
- savivaldybių, ministerijų ir įstaigų prie ministerijų viešųjų pirkimų specialistams;
- savivaldybių socialinės paramos skyrių darbuotojams;

- savivaldybių vaiko teisių apsaugos tarnybų specialistams;
- savivaldybių, ministerijų ir įstaigų prie ministerijų viešųjų ryšių specialistams;
- seniūnams;
- Vidaus reikalų ministerijos darbuotojams;
- teritorinių darbo biržų darbuotojams;
- kitiems valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis.

Valstybės tarnautojai sudaro atskirą socialinę grupę, kuri turi užtikrinti efektyvų valstybės uždavinių ir funkcijų įgyvendinimą. Centrui vykdant valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo veiklą, užtikrinamas valstybės tarnautojų kompetencijos ugdymas, administracinių gebėjimų tobulinimas (socialinis poveikis). Valstybės tarnautojai, tobulinantys kvalifikaciją pagal Centro parengtas mokymo programas, įgyja naujų žinių, kurios padeda gerinti valstybės valdymą ir piliečių aptarnavimą.

Veikla, susijusi su gydymu: Centro 2016–2018 metų veiklos strategijoje numatyti vertinimo kriterijai:

- suteikti sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas ne mažiau kaip 2 670 asmenų, 19 260 lovadienių;
- suteikti sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnams (buvusiems pareigūnams), ne mažiau kaip 1 240 lovadienių;
- teigiamai teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų ir kitų paslaugų gavėjų dalis – ne mažesnė kaip 85 procentai.

2016 metais Centro gydymo dalyje gydėsi 616 valstybinių ligonių kasų (sutartys pasirašytos su visomis teritorinėmis ligonių kasomis: Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių) pacientų (10 366 lovadieniai), taip pat 1 554 pacientai (7 195 lovadieniai), kurie už gydymo paslaugas mokėjo patys arba už juos mokėjo įmonės, iš jų – 299 užsienio piliečiai (1 632 lovadieniai).

2016 metais, įgyvendinant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2016–2018 metų strateginio veiklos plano programos „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ (kodas 01.15) priemonę „Teikti teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų) sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas“ (kodas 01-02-01), pradėtos teikti vidaus reikalų sistemos pareigūnų (buvusių pareigūnų) medicininės reabilitacijos paslaugos. 2016 metais gydėsi 81 pareigūnas (1 201 lovadienis).

90 procentų vidaus reikalų sistemos darbuotojų ir kitų paslaugų gavėjų teikiamas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vertino gerai ir labai gerai.

Per 2016 metus pasirašyta Sveikatos priežiūros įstaigų civilinės atsakomybės už pacientams padarytą žalą privalomojo draudimo sutartis; pratęstos bendradarbiavimo sutartys su užsienio šalių turistinėmis agentūromis, nuolat siunčiančiomis klientus gydytis į Centrą.

2016 metais, gerinant pacientų gyvenimo ir gydymo sąlygas, atnaujinti baldai, patalynė, buitinė įranga, įrengta nauja individualios kineziterapijos salė, įsigyta nauja medicininė įranga, pradėtos teikti naujos vonių, spalvų terapijos procedūros.

Pasiruošta vidaus reikalų sistemos darbuotojų psichologinės reabilitacijos paslaugų teikimui: peržiūrėtas darbo organizavimas, parengtos naujos gydymo metodikos, pradėtos teikti reikiamos procedūros.

Centre užtikrinamas Lietuvos ir užsienio valstybių fizinių asmenų sveikatos gerinimas taikant sveikatinimo metodus, reabilitacinį gydymą. Centras ir toliau nepertraukiamai teikia kokybiškas šiuolaikinio medicinos mokslo ir etikos reikalavimus atitinkančias medicinos paslaugas, nuolat gerina teikiamų paslaugų kokybę, atsižvelgdamas į klientų poreikius, pageidavimus ir pasiūlymus.

Prognozės ateinantiems finansiniams metams: Centras nuolat peržiūri, analizuoja ir vertina savo veiklą, besikeičiančią ekonominę, politinę, socialinę aplinką (tiek Lietuvoje, tiek užsienyje), institucijų ir klientų poreikius bei atsirandančias naujas veiklos galimybes. Įvertinęs šiuos aspektus, Centras toliau kryptingai siekia efektyviai vykdyti veiklą, numatytą Centro įstatuose. 2017 metais Centras pradeda teikti psichologinės reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos pareigūnams ir buvusiems pareigūnams.

Centro 2016 metais pasiektas veiklos rezultatas prieš apmokestinimą yra 5 181 Eur.

Centras 2017 metais planuoja toliau kryptingai ir nenuostolingai vykdyti savo veiklą asmenų sveikatos priežiūros ir suaugusiųjų mokymo srityse, iš Centro veiklų planuojama gauti 1,3–1,5 mln. Eur pajamų.

II. DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE, DALININKŲ KAPITALO DYDIS

Centro savininkė 2016 metų pradžioje ir 2016 metų pabaigoje – Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir Turto valdymo ir ūkio departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos – 290 Eur, Turto valdymo ir ūkio departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos turtinis įnašas 2016 metų pradžioje ir pabaigoje yra 10 287 Eur.

Dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje buvo lygus dalininkų įnašo vertei.

III. GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL EKONOMINĖS KLASIFIKACIJOS STRAIPSNIS

2016 metais Centro pajamos iš visų įstatuose numatytų veiklų – 1 473 683 Eur (iš mokymo veiklos – 331 379 Eur, gydymo veiklos – 918 737 Eur, iš kitų veiklų – 174 041 Eur, pagautės – 1 129 Eur, iš tikslinio finansavimo pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūrai – 48 397 Eur).

Centro 2015–2016 metų rezultatų palyginimo lentelė

Metai	Pajamos už suteiktas paslaugas	Veiklos sąnaudos	Eur
			Ataskaitinių metų rezultatas prieš apmokestinimą
2015	1 399 543	1 394 164	+5 379
2016	1 473 683	1 468 502	+5 181

Centro lėšos panaudotos darbo užmokesčiui, socialinio draudimo ir garantinio fondo įmokoms, maisto produktams įsigyti, eksploatacinėms išlaidoms, skalbinių skalbimui, trumpalaikiam turtui, patalpų išlaikymui, amortizacinėms išlaidoms, komandiruočių išlaidoms, einamajam remontui ir kitoms išlaidoms.

IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS

Centras per 2016 m. įsigijo ilgalaikio turto už 6 735,01 Eur. Ilgalaikio turto per finansinius metus perleista nebuvo.

V. SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ – IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI

2016 metais bendrosios sąnaudos sudarė 1 468 502 Eur. Sąnaudos darbo užmokesčiui sudarė 640 985,69 Eur.

VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

2016 metų pradžioje Centre dirbo 80 darbuotojų, metų pabaigoje – 81 darbuotojas, iš jų pagal terminuotas darbo sutartis – 4 darbuotojai, vaiko priežiūros atostogose – 2 darbuotojai.

VII. SAŃAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

2016 m. SaŃaudos valdymo išlaidoms – 119 003,93 Eur, iš kurių didžiausią dalį sudarė administracijos darbuotojų (direktoriaus, vyriausiojo buhalterio, buhalterijos darbuotojų, sekretorės – personalo inspektorės) darbo užmokestis su socialiniu draudimu – 101 406,14 Eur, iš jų: darbo užmokestis – 77 421,09 Eur, socialinis draudimas – 23 985,05 Eur.

VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS

Centrui nuo 1996-02-15 iki 2016-11-09 vadovavo Zenonas Streikus, nuo 2016-11-10 – Vesta Janeikienė. 2016 metais priskaičiuotas vadovo darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – 38 743,56 Eur, iš jų: darbo užmokestis – 29 579,75 Eur, socialinio draudimo įmokos – 9 163,81 Eur. Išlaidų kitoms išmokoms nebuvo.

IX. IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS

Centras kolegialių valdymo organų neturi.

X. IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS

Centras nepatyrė jokių išlaidų, susijusių su Centro dalininkais ir su jais susijusiais asmenimis.
