



## LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTRAS

### ĮSAKYMAS DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO CENTRO „DAINAVA“ 2017 METŲ FINANSINIŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ TVIRTINIMO

2018 m. balandžio 23 d. Nr. 1V-302

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 6 punktu, 12 straipsnio 1 ir 2 dalimis bei įgyvendindamas Viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2017 m. rugpjūčio 4 d. įsakymu Nr. 1V-556, 22.5 papunktį,

t v i r t i n u viešosios įstaigos Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“:

1. 2017 metų finansines ataskaitas:

1.1. į balansą įtrauktus:

1.1.1. turtą – 673 974 Eur, iš jų: ilgalaikį turtą – 136 756 Eur, trumpalaikį turtą – 537 218 Eur;

1.1.2. nuosavą kapitalą, finansavimą ir įsipareigojimus – 673 974 Eur, iš jų: nuosavą kapitalą – 469 480 Eur, finansavimą – 127 934 Eur, mokėtinas sumas ir įsipareigojimus – 76 560 Eur;

1.2. į veiklos rezultatų ataskaitą įtrauktus:

1.2.1. pajamas – 1 768 774 Eur;

1.2.2. sąnaudas – 1 762 598 Eur;

1.2.3. veiklos rezultatą prieš apmokestinimą – 6 176 Eur;

1.2.4. pelno mokestį – 1 099 Eur;

1.2.5. grynąjį veiklos rezultatą – 5 077 Eur.

2. 2017 metų veiklos ataskaitą (pridedama).

Vidaus reikalų ministras



Eimutis Misiūnas

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos vidaus  
reikalų ministro  
2018 m. balandžio 23 d.  
įsakymu Nr. 1V-302

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ TARNAUTOJŲ MOKYMO  
CENTRO „DAINAVA“  
2017 M. VEIKLOS ATASKAITA**

**I. VEIKLOS TIKSLAI IR POBŪDIS, VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR  
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS  
METAMS**

Viešoji įstaiga Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“ (toliau – Centras) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kuris tenkina viešuosius interesus, teikdamas švietimo, mokymo ir kitas savo įstatuose nurodytas paslaugas fiziniams ir juridiniams asmenims.

Centras savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymais, kitais teisės aktais, Centro įstatais.

**Centro misija:** ugdyti valstybės tarnautojų ir darbuotojų profesionalumą, kelti jų kvalifikaciją ir teikti kokybiškas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei.

**Centro 2017 m. strateginiai tikslai:** kelti valstybės tarnautojų kvalifikaciją, sudarant sąlygas efektyviam viešajam valdymui; teikti kokybiškas sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams.

**Pagrindiniai uždaviniai, įgyvendinant Centro strateginius tikslus:**

1. organizuoti vidaus reikalų sistemos darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
2. atnaujinti turimas, kurti naujas viešojo valdymo tobulinimo valstybės tarnautojų mokymo programas ir užtikrinti tinkamą klausytojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
3. teikti kokybiškas sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams;
4. užtikrinti tinkamą sveikatinimo ir sanatorinio gydymo paslaugų teikimą vidaus reikalų sistemos darbuotojams.

Centras, teikdamas kokybiškas ir konkurencingas sveikatinimo, reabilitacijos, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas, pritraukia užsienio šalių turistus. Tuo pačiu kuriamos ekonominio naudingumo sąlygos kitoms įstaigoms, pačiam miestui.

Centras, organizuodamas seminarus ir mokymus aktualiomis socialinėmis temomis, tokiais kaip „Teisinė apklausa. Smurto prieš vaikus atpažinimas“ prisideda prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo. Centre sudaromos galimybės vidaus reikalų sistemos darbuotojams pasinaudoti Centro teikiamomis paslaugomis.

**Veikla, susijusi su mokymu:** Centras savo veikla pagal kompetenciją dalyvauja įgyvendindamas antrąjį vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2017–2019 m. strateginio veiklos plano tikslą – „*Formuoti valstybės politiką vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse, sudaryti sąlygas efektyviam viešajam valdymui*“. Centras vykdo Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) 2017–2019 m. strateginiame veiklos plane numatytą programą „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“. Šios programos tikslas – didinti valstybės tarnautojų administracinius gebėjimus, *uždavinys* – organizuoti valstybės tarnautojų mokymą, *priemonė* – įgyvendinti sutartį dėl valstybės tarnautojų administracinių gebėjimų tobulinimo.

Centro 2017–2019 m. veiklos strategijoje buvo numatyta:

- Parengti naujų ir atnaujinti ne mažiau kaip 20 mokymo programų;
- Pagal naujai parengtas / atnaujintas programas surengti ne mažiau kaip 50 mokymo renginių;
- Mokymuose, pagal naujai parengtas/atnaujintas programas, dalyvavusių asmenų skaičius ne mažesnis kaip 490;
- Parengti naujų ir atnaujinti ne mažiau kaip 2 mokymo programas vidaus reikalų sistemos darbuotojams;
- Surengti ne mažiau kaip 5 kvalifikacijos kėlimo, mokymo, kitų renginių vidaus reikalų sistemos įstaigoms;
- Kvalifikacijos kėlimo ir mokymo paslaugas gerai ir labai gerai vertinančių klausytojų dalis ne mažesnė kaip 90 procentų.

2017 m. buvo parengta ir Valstybės tarnybos departamente įregistruota 10 naujų specialiųjų 16 akademinėjų valandų trukmės mokymo programų:

- *Komandinio darbo prielaidos ir įgūdžiai;*
- *Savivaldybių administracijos tarnautojų komunikacijos tobulinimas;*
- *Esminės naujovės ir tendencijos civilinio proceso teisėje. Sutarčių teisė;*

- *Informacinis stresas ir jo įveikimas;*
- *Lyderystė. Vieša kalba;*
- *Teisinė vaikų apklausa. Smurto prieš vaikus atpažinimas;*
- *Veiklos ir valdymo vidaus auditas. Darbas sudėtingose situacijose;*
- *Viešųjų pirkimų vidaus auditas;*
- *Asmeninis efektyvumas ir emocinis intelektas darbe;*
- *Sėkmingi vadovo darbo veiksniai: darbo organizavimas, laiko valdymas, lyderystė.*

Pagal Centro naujai parengtas ir atnaujintas programas 2017 m. buvo suorganizuota 100 mokymo renginių, kuriuose dalyvavo 2 048 valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (2016 m. buvo suorganizuotas 71 mokymo renginys, kuriuose dalyvavo 1 317 valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis).

Naujai parengtos dvi mokymo programos buvo pritaikytos vidaus reikalų sistemos darbuotojų poreikiams. Pagal šias programas buvo organizuoti 8 mokymo renginiai, kuriuose dalyvavo 124 dalyviai.

95 procentai mokymų dalyvių mokymo paslaugas vertino labai gerai arba gerai.

2017 m. pradėtas įgyvendinti Interreg V-A Lietuvos – Lenkijos bendradarbiavimo per sieną programos finansuojamas projektas „Sveikatos priežiūros paslaugų tobulinimas – pacientų gyvenimo ir gydymo sąlygų gerinimas“ (toliau–Projektas) (Projekto vertė 697 350,31 Eur), kurio metu suremontuotos pastato, esančio Maironio g. 22, I aukšto patalpos (gyvenamieji kambariai, procedūrų kabinetai), nupirkta medicininės įrangos ir baldų, parengta nauja mokymo programa „Emocinė parama vyresnio amžiaus žmonėms“, apmokyti Centro Gydymo dalies darbuotojai. Projekto rėmuose buvo pagerintos pacientų gyvenimo ir gydymo sąlygos. Projektas bus tęsiamas iki 2018 m. balandžio 30 d.

Tikslinama Europos kaimynystės priemonės Latvijos, Lietuvos ir Baltarusijos bendradarbiavimo per sieną 2014–2020 m. programos finansuojamo projekto „Inovatyvi psichologinė rehabilitacija“ paraiška, kurią įgyvendinant bus suremontuotos pastato, esančio Maironio g. 22, II a. patalpos (gyvenamieji kambariai, įrengtas kabinetas, skirtas psichologinei rehabilitacijai vykdyti), įsigyta modernios medicininės įrangos, skirtos psichologinei rehabilitacijai vykdyti, parengta nauja mokymo programa ir apmokyti Centro gydymo dalies darbuotojai.

Bendradarbiaujant su Bulgarijos mokymo centru *Teza* pateiktas projektas „Inovacijos jaunimo įgūdžių ugdyme“ Regioninio EEE ir Norvegijos finansinių mechanizmų Jaunimo užimtumo fondo paramai gauti.

2017 m. buvo tęsiamas bendradarbiavimas su *Council of Europe Centre of Expertise for Local Government Reform* įgyvendinant Lyderystės akademijos antrąjį ir trečiąjį etapus, kuriuose dalyvavo Lietuvos savivaldybių merai, vicemerai ir administracijų direktoriai. Projekto metu kvalifikaciją kėlė ir Centro lektoriai.

2017 m. Centre buvo organizuoti mokymai šiems valstybės tarnautojams:

- savivaldybių bendrųjų ir personalo skyrių specialistams;
- savivaldybių administracijų direktoriams ir jų pavaduotojams;
- savivaldybių juristams;
- savivaldybių, ministerijų ir įstaigų prie ministerijų viešųjų pirkimų specialistams;
- savivaldybių socialinės paramos skyrių darbuotojams;
- savivaldybių vaiko teisių apsaugos tarnybų specialistams;
- savivaldybių, ministerijų ir įstaigų prie ministerijų viešųjų ryšių specialistams;
- seniūnams;
- VRM darbuotojams;
- kitiems valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis.

2017 m. Centre buvo organizuoti mokymai ir savivaldybių merams.

Valstybės tarnautojai sudaro atskirą socialinę grupę, kuri turi užtikrinti efektyvų valstybės uždavinių ir funkcijų įgyvendinimą. Centrui vykdant valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo veiklą, užtikrinamas valstybės tarnautojų kompetencijos ugdymas, administracinių gebėjimų tobulinimas (socialinis poveikis). Valstybės tarnautojai, tobulinantys kvalifikaciją pagal Centro parengtas mokymo programas, įgyja naujų žinių, kurios padeda gerinti valstybės valdymą ir piliečių aptarnavimą.

**Veikla, susijusi su gydymu:** Centro 2017–2019 m. veiklos strategijoje buvo numatyta:

Suteikti sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas 2 250 asmenų, 17 800 lovdienių;

Suteikti sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnams (buvusiems pareigūnams) 2 015 lovdienių;

Teigiamai teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų ir kitų paslaugų gavėjų dalis ne mažesnė kaip 90 procentų.

2017 m. Centro gydymo dalyje gydėsi 496 valstybinių ligonių kasų (sutartys pasirašytos su visomis teritorinėmis ligonių kasomis: Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių) pacientai (7 901 lovdienis) ir pacientai, kurie už gydymo paslaugas mokėjo patys arba už juos mokėjo įmonės.

2017 m. tokių pacientų buvo 1 511 (6 933 lovadieniai), iš jų – 295 užsienio piliečiai (1 360 lovadienių).

2017 m., įgyvendinant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2017–2019 m. strateginio veiklos plano programą „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ (kodas 01.15), priemonės kodas 01-02-01, priemonės pavadinimas „Teikti teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų) sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas VšĮ „Dainava“, teiktos vidaus reikalų sistemos pareigūnų (buvusių pareigūnų) medicininės reabilitacijos paslaugas. 2017 m. gydėsi 139 pareigūnai ir buvę pareigūnai (2018 lovadienių).

90 procentų paslaugų gavėjų teikiamas sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas vertino gerai ir labai gerai.

Per 2017 m. pakartotinai pasirašyta Sveikatos priežiūros įstaigų civilinės atsakomybės už pacientams padarytą žalą privalomojo draudimo sutartis; pratęstos bendradarbiavimo sutartys su užsienio šalių turistinėmis firmomis, nuolatos siunčiančiomis klientus gydytis į Centrą.

2017 m. pradėtos teikti vidaus reikalų sistemos darbuotojų psichologinės reabilitacijos paslaugos.

Centre užtikrinamas Lietuvos ir užsienio valstybių fizinių asmenų sveikatos gerinimas, taikant sveikatinimo metodus, reabilitacinį gydymą. Centras ir toliau nepertraukiamai teikia kokybiškas šiuolaikinio medicinos mokslo ir etikos reikalavimus atitinkančias medicinos paslaugas, nuolatos gerina teikiamų paslaugų kokybę, atsižvelgdamas į klientų poreikius, pageidavimus ir pasiūlymus.

**Prognozės ateinantiems finansiniams metams:** Centras nuolat peržiūri, analizuoja ir vertina savo veiklą, besikeičiančią ekonominę, politinę, socialinę aplinką (tiek Lietuvoje, tiek užsienyje), institucijų ir klientų poreikius bei atsirandančias naujas veiklos galimybes. Įvertinęs šiuos aspektus, Centras toliau kryptingai siekia efektyviai vykdyti veiklą, numatytą Centro įstatuose. 2018 m. Centras planuoja plėtoti psichologinės reabilitacijos paslaugas vidaus reikalų sistemos pareigūnams.

Centro 2017 m. pasiektas veiklos rezultatas prieš apmokestinimą yra 6 176 Eur.

Centras 2018 m. planuoja toliau kryptingai ir nenuostolingai vykdyti savo veiklą asmenų sveikatos priežiūros ir suaugusiųjų mokymo srityse. 2018 m. iš Centro veiklų planuojama gauti 1,3–1,5 mln. Eur pajamų.

## **II. DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE, DALININKŲ KAPITALO DYDIS**

Centro savininkė 2017 m. pradžioje – Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja VRM ir Turto valdymo ir ūkio departamentas prie VRM. Centro savininkė 2017 m. pabaigoje – Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja VRM.

Turto valdymo ir ūkio departamento prie VRM turtinis įnašas 2017 m. pradžioje buvo 10 287,33 Eur, VRM – 289,62 Eur.

2017 m. pabaigoje dalininko VRM turtinio įnašo vertė – 10 576,95 Eur:

5 440,51 Eur – ilgalaikiu materialiu ir nematerialiu turtu;

4 846,82 Eur – trumpalaikiu materialiu turtu;

289,62 Eur – finansiniu turtu.

Dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje buvo lygus dalininkų įnašo vertei.

### III. GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL EKONOMINĖS KLASIFIKACIJOS STRAIPSNIUS

2017 m. Centro pajamos iš visų įstatuose numatytų veiklų sudarė 1 768 774,44 Eur (iš mokymo veiklos – 423 297,71 Eur, gydymo veiklos – 867 376,50 Eur, iš kitų veiklų 169 777,92 Eur; pajamos iš tikslinio finansavimo VRM statutiniams darbuotojams – 84 000 Eur; pajamos-finansavimas iš vykdomo projekto – 224 322,31 Eur).

2017 m. Centras gavo 177,08 Eur pajamų mokesčio paramą, kurią pervedė Vilniaus apskrities Valstybinės mokesčių inspekcija.

#### Centro 2016–2017 m. rezultatų palyginimo lentelė

Eur

Metai	Pajamos už suteiktas paslaugas	Veiklos sąnaudos	Ataskaitinių metų rezultatas prieš apmokestinimą
2016	1 473 683	1 468 502	+5 181
2017	1 768 774	1 762 598	+6 176

Centro lėšos, panaudotos darbo užmokesčiui, socialinio draudimo ir garantinio fondo įmokoms, maisto produktams įsigyti, eksploatacinėms išlaidoms, elektros energijai, vandeniui, kanalizacijai, skalbinių skalbimui, trumpalaikiam turtui, patalpų išlaikymui, amortizacinėms išlaidoms, komandiruočių išlaidoms, šiluminei energijai, einamajam remontui, pridėtinės vertės išlaidoms, reklamos išlaidoms.

### IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTAŲ PER FINANSINIUS METUS

Centras per 2017 m. įsigijo ilgalaikio turto už 136 066,73 Eur. Visas ilgalaikis turtas išsigytas iš Projektui skirtų lėšų. Ilgalaikio turto per finansinius metus perleista nebuvo.

#### **V. SAŃAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI**

2017 m. bendrosios sąnaudos sudarė – 1 762 598,20 Eur (iš jų sąnaudos tiksliniam finansavimui – 84 000 Eur, vykdomo projekto sąnaudos – 224 322,31 Eur). Sąnaudos darbo užmokesčiui sudarė – 699 322,22 Eur.

#### **VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE**

2017 m. pradžioje Centre dirbo 81 darbuotojas, 2017 m. pabaigoje – 86 darbuotojai. Iš jų pagal terminuotas darbo sutartis – 1 darbuotojas, vaiko priežiūros atostogose – 1 darbuotojas.

#### **VII. SAŃAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS**

Sąnaudos valdymo išlaidoms – 131 462,00 Eur, iš kurių didžiausią dalį sudarė išlaidos administracijos darbuotojų (direktorės, vyriausio buhalterio, buhalterijos darbuotojų, sekretorės-personalo inspektorės) darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 106 419,61 Eur iš jų: darbo užmokestis – 81 084,65 Eur, socialinis draudimas – 25 334,96 Eur. Taip pat prie sąnaudų-valdymo išlaidoms priskirtas vyriausio buhalterio darbo užmokestis, gautas dirbant su Projektu – 5 340,81 Eur, iš kurių: darbo užmokestis – 4 071,35 Eur, socialinis draudimas – 1269,46 Eur.

Kitos sąnaudos valdymo išlaidoms – 19 701,58 Eur.

#### **VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS**

2017 m. priskaičiuotas Centro vadovės darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – 36 539,10 Eur iš jų: darbo užmokestis 27 854,17 Eur, socialinio draudimo įmokos – 8 684,93 Eur. Kitų išmokų Centro vadovei nebuvo.

#### **IX. IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS**

Centras kolegialių valdymo organų neturi.



**X. IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKU SUSIJUSIEMS  
ASMENIMS**

Centras nepatyrė jokių išlaidų, susijusių su Centro dalininkais ir su jais susijusiais asmenimis.

---